

**1. Tagung der Synode  
der Föderation Evangelischer Kirchen  
in Mitteldeutschland  
vom 19. bis 20.11.2004**

**Drucksachen-Nr. 11/3**

**Synopse zum Entwurf des Kirchengesetzes der Föderation Evangelischer Kirchen in Mitteldeutschland über das Verfahren zur Regelung der Arbeitsverhältnisse der Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen im Dienst der Evangelisch-Lutherischen Kirche in Thüringen und des Diakonischen Werkes Evangelischer Kirchen in Mitteldeutschland e. V.**

Aktuelle Fassung	Fassung ab 01.01.2005
<p><b>Gesetz über die Regelung der privatrechtlichen Dienstverhältnisse der Mitarbeiter in der Evangelisch-Lutherischen Kirche in Thüringen - Arbeitsrechtsregelungsgesetz -</b></p>	<p><b>Kirchengesetz der Föderation Evangelischer Kirchen in Mitteldeutschland über das Verfahren zur Regelung der Arbeitsverhältnisse der Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen im Dienst der Evangelisch-Lutherischen Kirche in Thüringen und des Diakonischen Werkes Evangelischer Kirchen in Mitteldeutschland e. V. ( Arbeitsrechtsregelungsgesetz der EKM – ARRG-EKM) vom .....</b></p>
<p>Die Synode der Evangelisch-Lutherischen Kirche in Thüringen hat auf Grund von § 68 Absatz 2 Ziff. 1 der Verfassung das folgende Gesetz beschlossen:</p>	<p>Die Föderationssynode hat gemäß Art. 7 Abs. 2 Nr. 8 der Vorläufigen Ordnung in Abstimmung mit der Synode der Evangelischen Landeskirche Anhalts das folgende Kirchengesetz beschlossen:</p>
	<p style="text-align: center;"><b>Abschnitt I Allgemeine Bestimmungen</b></p>
<p style="text-align: center;"><b>§ 1 Grundsatz</b></p> <p>Kirchlicher Dienst ist durch den Auftrag der Verkündigung des Evangeliums in Wort und Tat bestimmt. Die Erfüllung dieses Auftrages erfordert eine vertrauensvolle, partnerschaftliche Zusammenarbeit von kirchlichen Leitungsorganen und kirchlichen Mitarbeitern, die auch in der Gestaltung des kirchlichen Ar-</p>	<p style="text-align: center;"><b>§ 1 Grundsatz</b></p> <p>Kirchlicher Dienst ist durch den Auftrag der Verkündigung des Evangeliums in Wort und Tat bestimmt. Die Erfüllung dieses Auftrages erfordert eine vertrauensvolle, partnerschaftliche Zusammenarbeit von kirchlichen Leitungsorganen und kirchlichen Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen, die auch in der Gestaltung</p>

beitsrechts ihren Ausdruck findet.	des kirchlichen Arbeitsrechts ihren Ausdruck findet.
<p style="text-align: center;"><b>§ 2</b> <b>Bildung und Aufgaben</b> <b>einer Arbeitsrechtlichen Kommission</b></p> <p>(1) Für die Ordnung und Fortentwicklung der Arbeitsbedingungen der privat-rechtlich angestellten Mitarbeiter wird für den Bereich der Evang.-Luth. Kirche in Thüringen und des Diakonischen Werkes der Evang.-Luth. Kirche in Thüringen e.V. (im folgenden: Diakonisches Werk) eine Arbeitsrechtliche Kommission gebildet.</p> <p>(2) Die Arbeitsrechtliche Kommission hat die Aufgabe, Regelungen zu erarbeiten, die den Abschluß, den Inhalt und die Beendigung von Arbeitsverhältnissen betreffen.</p> <p>(3) Die Arbeitsrechtliche Kommission wirkt darüber hinaus bei sonstigen Regelungen von arbeitsrechtlicher Bedeutung mit.</p>	<p style="text-align: center;"><b>§ 2</b> <b>Bildung und Aufgaben</b> <b>einer Arbeitsrechtlichen Kommission</b></p> <p>(1) Für die Ordnung und Fortentwicklung der Arbeitsbedingungen der privatrechtlich angestellten Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen sowie der Auszubildenden wird für den Bereich der Evangelisch-Lutherischen Kirche in Thüringen und des Diakonischen Werkes Evangelischer Kirchen in Mitteldeutschland e. V. (im Folgenden: Diakonisches Werk) eine Arbeitsrechtliche Kommission gebildet.</p> <p>(2) Die Arbeitsrechtliche Kommission hat die Aufgabe, Regelungen zu erarbeiten, die den Abschluss, den Inhalt und die Beendigung von Arbeitsverhältnissen betreffen (Arbeitsrechtsregelungen).</p> <p>(3) Die Arbeitsrechtliche Kommission wirkt darüber hinaus bei sonstigen Regelungen von arbeitsrechtlicher Bedeutung mit.</p>
<p style="text-align: center;"><b>§ 3</b> <b>Verbindlichkeit von arbeitsrechtlichen Bedingungen</b></p> <p>(1) Die Beschlüsse der Arbeitsrechtlichen Kommission nach § 2 Absatz 2 und die Entscheidungen des Schlichtungsausschusses nach § 14 Abs. 4 sind verbindlich, soweit es nicht zu einer Entscheidung der Synode kommt.</p> <p>(2) Es dürfen nur Arbeitsverträge abgeschlossen werden, die diesen Regelungen entsprechen.</p>	<p style="text-align: center;"><b>§ 3</b> <b>Verbindlichkeit von arbeitsrechtlichen Bedingungen</b></p> <p>(1) Die von der Arbeitsrechtlichen Kommission nach § 2 Abs. 2 und die vom Schlichtungsausschuss nach § 16 beschlossenen Arbeitsrechtsregelungen sind verbindlich und wirken normativ.</p> <p>(2) Es dürfen nur Arbeitsverträge abgeschlossen werden, die in ihrem Mindestinhalt diesen Regelungen entsprechen.</p>
<p style="text-align: center;"><b>§ 4</b> <b>Anwendung im Bereich der Diakonie</b></p>	<p style="text-align: center;"><b>§ 4</b> <b>Anwendung im Bereich</b> <b>des Diakonischen Werkes</b></p>

Dieses Gesetz gilt auch für den Bereich des Diakonischen Werkes, wenn die Diakonische Konferenz seine Übernahme beschlossen hat.	Dieses Kirchengesetz gilt auch für den Bereich des Diakonischen Werkes, wenn die Mitgliederversammlung seine Übernahme beschlossen hat.
<b>Abschnitt II Arbeitsrechtliche Kommission</b>	<b>Abschnitt II Arbeitsrechtliche Kommission</b>
<p style="text-align: center;"><b>§ 5 Zusammensetzung der Arbeitsrechtlichen Kommission</b></p> <p>(1) Der Arbeitsrechtlichen Kommission gehören an:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) 3 Vertreter der Mitarbeiter im kirchlichen Dienst und 3 Vertreter der Mitarbeiter im kirchlich-diakonischen Dienst sowie</li> <li>b) 3 Vertreter der Evangelisch-Lutherischen Kirche in Thüringen und 3 Vertreter des Diakonischen Werkes.</li> </ul> <p>(2) Für jedes Mitglied ist ein Stellvertreter zu benennen.</p> <p>(3) Mitglied der Kommission und Stellvertreter kann nur sein, wer zu kirchlichen Ämtern im Sinne des § 21 der Verfassung der Evang.-Luth. Kirche in Thüringen wählbar ist.</p> <p>(4) Die Mitglieder und ihre Stellvertreter müssen im kirchlichen oder kirchlich-diakonischen Dienst im Bereich der Evangelisch-Lutherischen Kirche in Thüringen stehen. Für Mitglieder der Synode gelten diese Voraussetzungen nicht.</p>	<p style="text-align: center;"><b>§ 5 Zusammensetzung der Arbeitsrechtlichen Kommission</b></p> <p>(1) Der Arbeitsrechtlichen Kommission gehören an:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) drei Vertreter und Vertreterinnen der Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen im kirchlichen Dienst und drei Vertreter und Vertreterinnen der Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen im diakonischen Dienst,</li> <li>b) drei Vertreter und Vertreterinnen der Evangelisch-Lutherischen Kirche in Thüringen und drei Vertreter und Vertreterinnen des Diakonischen Werkes und seiner Mitgliedseinrichtungen.</li> </ul> <p>(2) Für jedes Mitglied ist ein Stellvertreter oder eine Stellvertreterin zu benennen.</p> <p>(3) Ordentliches Mitglied oder stellvertretendes Mitglied der Arbeitsrechtlichen Kommission kann nur sein, wer die Befähigung zum Amt eines oder einer Kirchenältesten in einer Gliedkirche der Evangelischen Kirche in Deutschland besitzt.</p> <p>(4) Die ordentlichen und die stellvertretenden Mitglieder müssen im kirchlichen oder diakonischen Dienst im Bereich der Evangelisch-Lutherischen Kirche in Thüringen oder des Diakonischen Werkes stehen.</p>

<p style="text-align: center;"><b>§ 6</b> <b>Vertreter der Mitarbeiter</b></p> <p>Die Vertreter der Mitarbeiter im kirchlichen Dienst werden von der Gesamtmitarbeitervertretung entsandt, die Vertreter der Mitarbeiter im kirchlich-diakonischen Dienst von der Landesarbeitsgemeinschaft der Mitarbeiter im diakonischen Dienst.</p>	<p style="text-align: center;"><b>§ 6</b> <b>Vertreter und Vertreterinnen der Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen</b></p> <p>(1) Die Vertreter und Vertreterinnen der Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen im kirchlichen oder diakonischen Dienst werden durch den jeweiligen Gesamtausschuss der Mitarbeitervertretungen entsandt, ausgenommen die Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen in der Ausbildung.</p> <p>(2) Mindestens zwei Drittel der vom jeweiligen Gesamtausschuss der Mitarbeitervertretungen zu entsendenden Vertreter und Vertreterinnen müssen mindestens seit drei Jahren hauptberuflich im kirchlichen oder diakonischen Dienst tätig sein.</p>
<p style="text-align: center;"><b>§ 7</b> <b>Vertreter der Dienstgeber</b></p> <p>Die Vertreter der Evang.-Luth. Kirche in Thüringen werden vom Landeskirchenrat, die Vertreter des Diakonischen Werkes von der Diakonischen Konferenz entsandt.</p>	<p style="text-align: center;"><b>§ 7</b> <b>Vertreter und Vertreterinnen der Dienstgeber</b></p> <p>(1) Die Vertreter und Vertreterinnen der Evangelisch-Lutherischen Kirche in Thüringen werden vom Landeskirchenrat, die Vertreter und Vertreterinnen des Diakonischen Werkes und seiner Mitgliedseinrichtungen vom Vorstand auf Vorschlag des diakonischen Dienstgeberverbandes entsandt.</p> <p>(2) Mindestens zwei Drittel der jeweils zu entsendenden Vertreter und Vertreterinnen müssen mindestens seit drei Jahren hauptberuflich im kirchlichen oder diakonischen Dienst tätig sein.</p>
<p style="text-align: center;"><b>§ 8</b> <b>Amtszeit</b></p> <p>(1) Die Mitglieder der Arbeitsrechtlichen Kommission und ihre Stellvertreter werden für die Dauer von vier Jahren entsandt. Sie bleiben bis zur Bildung einer neuen Kommission im Amt.</p> <p>(2) Eine erneute Entsendung der bisherigen Mitglieder und ihrer Stellvertreter ist möglich.</p>	<p style="text-align: center;"><b>§ 8</b> <b>Amtszeit</b></p> <p>(1) Die ordentlichen und stellvertretenden Mitglieder der Arbeitsrechtlichen Kommission werden für die Dauer von vier Jahren entsandt. Sie bleiben bis zur Bildung einer neuen Kommission im Amt.</p> <p>(2) Eine erneute Entsendung der bisherigen ordentlichen und stellvertretenden Mitglieder ist zulässig.</p>

<p>(3) Das Amt eines Mitgliedes oder Stellvertreters endet, wenn eine der rechtlichen Voraussetzungen für die Entsendung entfällt.</p> <p>(4) Scheidet ein Mitglied oder Stellvertreter vorzeitig aus, so entsendet das zuständige Gremium für den Rest der Amtszeit ein neues Mitglied.</p>	<p>(3) Das Amt eines ordentlichen Mitgliedes oder eines stellvertretenden Mitgliedes endet, wenn eine der rechtlichen Voraussetzungen für die Entsendung entfällt.</p> <p>(4) Scheidet ein ordentliches Mitglied oder ein stellvertretendes Mitglied vorzeitig aus, so entsendet das zuständige Gremium für den Rest der Amtszeit ein neues ordentliches Mitglied oder ein neues stellvertretendes Mitglied.</p>
<p style="text-align: center;"><b>§ 9</b> <b>Rechtsstellung der Mitglieder der Arbeitsrechtlichen Kommission</b></p> <p>(1) Die Mitglieder der Arbeitsrechtlichen Kommission sind in ihren Entscheidungen unabhängig und an Weisungen nicht gebunden.(2) Den Mitgliedern der Arbeitsrechtlichen Kommission ist die für ihre Tätigkeit notwendige Zeit ohne Minderung ihrer Bezüge innerhalb der Arbeitszeit zu gewähren.</p> <p>(3) Während der Amtsdauer in der Arbeitsrechtlichen Kommission und innerhalb eines Jahres nach Beendigung einer Amtsperiode haben die Vertreter der Mitarbeiter Kündigungsschutz.</p>	<p style="text-align: center;"><b>§ 9</b> <b>Rechtsstellung der Mitglieder der Arbeitsrechtlichen Kommission</b></p> <p>(1) Die Mitglieder der Arbeitsrechtlichen Kommission sind in ihren Entscheidungen unabhängig und an Weisungen nicht gebunden. In der Ausübung ihres Amtes dürfen die Mitglieder nicht behindert werden.</p> <p>(2) Den ordentlichen und stellvertretenden Mitgliedern der Arbeitsrechtlichen Kommission ist die für ihre Tätigkeit notwendige Zeit ohne Minderung ihrer Bezüge innerhalb der Arbeitszeit zu gewähren.</p> <p>(3) Einem ordentlichen Mitglied oder einem stellvertretenden Mitglied der Arbeitsrechtlichen Kommission darf nur gekündigt werden, wenn ein Grund zur außerordentlichen Kündigung vorliegt oder wenn die Dienststelle ganz oder teilweise aufgelöst wird und der Mitarbeiter oder die Mitarbeiterin aus betrieblichen Gründen nicht anderweitig beschäftigt werden kann. Wird die Dienststelle aufgelöst, ist die Kündigung frühestens zum Zeitpunkt der Auflösung zulässig, es sei denn, dass wegen zwingender betrieblicher Gründe zu einem früheren Zeitpunkt gekündigt werden muss. Satz 1 gilt entsprechend für die Kündigung von ehemaligen ordentlichen Mitgliedern oder stellvertretenden Mitgliedern der Arbeitsrechtlichen Kommission innerhalb eines Jahres nach Beendigung ihres Amtes.</p>
<p style="text-align: center;"><b>§ 10</b></p>	<p style="text-align: center;"><b>§ 10</b></p>

<p style="text-align: center;"><b>Schweigepflicht</b></p> <p>Die Mitglieder der Arbeitsrechtlichen Kommission haben über die ihnen auf Grund ihrer Zugehörigkeit zur Kommission bekannt gewordenen Angelegenheiten Stillschweigen zu bewahren, soweit sie ihrer Natur nach vertraulich oder von der Kommission für vertraulich erklärt worden sind. Dies gilt auch nach dem Ausscheiden aus der Kommission.</p>	<p style="text-align: center;"><b>Schweigepflicht</b></p> <p>Die Mitglieder der Arbeitsrechtlichen Kommission haben über die ihnen aufgrund ihrer Zugehörigkeit zur Kommission bekannt gewordenen Angelegenheiten Stillschweigen zu bewahren, soweit sie ihrer Natur nach vertraulich oder von der Kommission für vertraulich erklärt worden sind. Dies gilt auch nach dem Ausscheiden aus der Kommission.</p>
<p style="text-align: center;"><b>§ 11</b> <b>Geschäftsführung der Arbeitsrechtlichen Kommission</b></p> <p>(1) Die Arbeitsrechtliche Kommission wählt aus ihrer Mitte für die Dauer eines Jahres einen Vorsitzenden und einen stellvertretenden Vorsitzenden. Der Vorsitzende ist im jährlichen Wechsel aus den Gruppen nach § 5 Abs. 1a) und b) zu wählen, der stellvertretende Vorsitzende ist aus der jeweils anderen Gruppe zu wählen.</p> <p>(2) Die Sitzungen der Arbeitsrechtlichen Kommission werden durch den Vorsitzenden nach Bedarf unter Angabe der Tagesordnung einberufen und geleitet. Sitzungen müssen einberufen werden, wenn wenigstens ein Viertel der Mitglieder unter Benennung der Beratungsgegenstände dies beantragt.</p> <p>(3) Die Arbeitsrechtliche Kommission ist beschlussfähig, wenn mindestens zwei Drittel ihrer Mitglieder, darunter der Vorsitzende oder sein Stellvertreter, anwesend sind. Die Beschlüsse der Arbeitsrechtlichen Kommission bedürfen der Zustimmung von mindestens sieben Mitgliedern.</p> <p>(4) Über Beratung und Beschlüsse der Arbeitsrechtlichen Kommission ist ein Protokoll zu fertigen. Es ist vom Vorsitzenden und dem jeweiligen Schriftführer zu unterzeichnen. Zur Regelung weiterer Einzelheiten kann sich die Arbeitsrechtliche Kommission eine Geschäftsordnung geben.</p>	<p style="text-align: center;"><b>§ 11</b> <b>Geschäftsführung der Arbeitsrechtlichen Kommission</b></p> <p>(1) Die Arbeitsrechtliche Kommission wählt aus ihrer Mitte für die Dauer eines Jahres einen Vorsitzenden oder eine Vorsitzende und einen stellvertretenden Vorsitzenden oder eine stellvertretende Vorsitzende. Der oder die Vorsitzende ist im jährlichen Wechsel aus den Gruppen nach § 5 Abs. 1 Buchstabe a) und b) zu wählen, der oder die stellvertretende Vorsitzende ist aus der jeweils anderen Gruppe zu wählen.</p> <p>(2) Die Vollsitzungen der Arbeitsrechtlichen Kommission werden durch den Vorsitzenden oder die Vorsitzende nach Bedarf unter Angabe der Tagesordnung einberufen und geleitet. Sitzungen müssen einberufen werden, wenn es von mindestens einem Viertel der Mitglieder unter Benennung der Beratungsgegenstände beantragt wird.</p> <p>(3) Jedes Mitglied hat das Recht, Punkte zur Beratung in der Arbeitsrechtlichen Kommission vorzuschlagen und Anträge zu stellen.</p> <p>(4) Die Arbeitsrechtliche Kommission ist beschlussfähig, wenn mindestens drei Viertel ihrer Mitglieder einschließlich des oder der Vorsitzenden bzw. des oder der stellvertretenden Vorsitzenden anwesend sind.</p>

(5) Die Arbeitsrechtliche Kommission tagt in geschlossener Sitzung. Sie kann sachkundige Berater hinzuziehen.

(6) Die Kosten der Geschäftsführung der Arbeitsrechtlichen Kommission werden von der Evangelisch-Lutherischen Kirche in Thüringen getragen.

(5) Beschlüsse der Arbeitsrechtlichen Kommission werden mit den Stimmen der Mehrheit der Mitglieder gefasst. Soweit es sich um Arbeitsrechtsregelungen nach § 2 Abs. 2 handelt, bedürfen die Beschlüsse der Zustimmung von zwei Dritteln der gesetzlichen Mitglieder der Arbeitsrechtlichen Kommission.

(6) Über die Beratungen und die Beschlüsse der Arbeitsrechtlichen Kommission ist ein Protokoll zu fertigen. Dieses ist von dem oder der Vorsitzenden und von dem Schriftführer oder der Schriftführerin zu unterzeichnen.

(7) Die Vollsitzungen der Arbeitsrechtlichen Kommission sind nicht öffentlich. Sachkundige Berater oder Beraterinnen können im Einzelfall hinzugezogen werden.

(8) Die Arbeitsrechtliche Kommission kann Beschlüsse im Umlaufverfahren fassen. Das Umlaufverfahren wird auf Antrag einer der in der Arbeitsrechtlichen Kommission vertretenen Seiten eingeleitet. Die Einleitung des Umlaufverfahrens obliegt dem oder der Vorsitzenden bzw. dem oder der stellvertretenden Vorsitzenden. Innerhalb einer Frist von zehn Tagen nach Zustellung der Beschlüsse an die Mitglieder der Arbeitsrechtlichen Kommission ist von diesen die schriftliche Zustimmung oder Ablehnung der Beschlüsse bei der Geschäftsstelle der Arbeitsrechtlichen Kommission anzuzeigen. Ein Beschluss kommt nur zustande, wenn alle Mitglieder zustimmen; Stellvertretung ist in diesem Verfahren ausgeschlossen.

(9) Zur Regelung weiterer Einzelheiten der Geschäftsführung kann sich die Arbeitsrechtliche Kommission eine Geschäftsordnung geben.

(10) Für die Arbeit der Arbeitsrechtlichen Kommission wird eine Geschäftsstelle im Kirchenamt eingerichtet.

(11) Die Kosten der Geschäftsführung der Arbeitsrechtlichen Kommission werden von der Evangelisch-Lutherischen Kirche in Thüringen und dem Diakoni-

	schen Werk zu gleichen Teilen getragen.
<p style="text-align: center;"><b>§ 12</b> <b>Arbeitsweise der Arbeitsrechtlichen Kommission</b></p> <p>Im Rahmen ihrer Zuständigkeit wird die Arbeitsrechtliche Kommission auf Grund von Vorlagen des Landeskirchenrates, des Vorstandes des Diakonischen Werkes, der Gesamtmitarbeitervertretung oder des Vorstandes der Landesarbeitsgemeinschaft der Mitarbeiter im diakonischen Dienst oder auf Grund eigenen Beschlusses tätig.</p>	<p style="text-align: center;"><b>§ 12</b> <b>Arbeitsweise der Arbeitsrechtlichen Kommission</b></p> <p>(1) Im Rahmen ihrer Zuständigkeit wird die Arbeitsrechtliche Kommission aufgrund von Vorlagen des Kirchenamtes, des Vorstandes des Diakonischen Werkes, der Gesamtausschüsse der Mitarbeitervertretungen, Anträgen ihrer Mitglieder oder aufgrund eigenen Beschlusses tätig.</p> <p>(2) Innerhalb der Arbeitsrechtlichen Kommission werden zwei Fachgruppen gebildet.</p> <p>(3) Die Fachgruppen werden tätig, wenn ihnen mit der Mehrheit der anwesenden Mitglieder der Arbeitsrechtlichen Kommission Angelegenheiten zur Vorberatung oder zur Entscheidung zugewiesen werden. Eine Zuweisung erfolgt in der Regel, wenn eine Regelung Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen betrifft, die ausschließlich oder ganz überwiegend nur im Bereich der verfassten Kirche oder nur im Bereich des Diakonischen Werkes tätig sind.</p>
	<p style="text-align: center;"><b>§ 13</b> <b>Fachgruppen</b></p> <p>(1) Der „Fachgruppe verfasste Kirche“ gehören die drei Vertreter und Vertreterinnen der Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen im kirchlichen Dienst und die drei Vertreter und Vertreterinnen der Evangelisch-Lutherischen Kirche in Thüringen an.</p> <p>(2) Der „Fachgruppe Diakonie“ gehören die drei Vertreter und Vertreterinnen der Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen im diakonischen Dienst und die drei Vertreter und Vertreterinnen des Diakonischen Werkes und seiner Mitgliedseinrichtungen sowie zusätzlich jeweils deren Stellvertreter und Stellvertreterinnen an.</p>

	(3) § 5 Abs. 2 gilt entsprechend.
	<p style="text-align: center;"><b>§ 14</b> <b>Arbeitsweise der Fachgruppen</b></p> <p>(1) Die jeweilige Fachgruppe wird von dem oder der Vorsitzenden der Arbeitsrechtlichen Kommission zu ihrer ersten Sitzung eingeladen und bis zur Wahl ihres oder ihrer Vorsitzenden geleitet.</p> <p>(2) Für die Wahl des oder der Vorsitzenden bzw. des oder der stellvertretenden Vorsitzenden sowie die Einberufung und Leitung der Sitzung der Fachgruppe gilt § 11 Abs. 1 und 2 entsprechend.</p> <p>(3) Jedes Mitglied der Fachgruppe hat das Recht, im Zusammenhang mit den der Fachgruppe zugewiesenen Angelegenheiten Anträge zu stellen.</p> <p>(4) Die Fachgruppe ist beschlussfähig, wenn mindestens zwei Drittel der Mitglieder einschließlich des oder der Vorsitzenden bzw. des oder der stellvertretenden Vorsitzenden anwesend sind.</p> <p>(5) Beschlüsse der Fachgruppe werden mit den Stimmen der Mehrheit der Mitglieder gefasst. Die Fachgruppe beschließt in den ihr zur Entscheidung zugewiesenen Angelegenheiten nach § 2 Abs. 2 mit den Stimmen von zwei Dritteln der Mitglieder der Fachgruppe (§ 13). Die so beschlossenen Arbeitsrechtsregelungen gelten als von der Arbeitsrechtlichen Kommission beschlossene Arbeitsrechtsregelungen.</p> <p>(6) Für die Protokollführung, die Nichtöffentlichkeit der Sitzungen und die Hinzuziehung sachkundiger Berater oder Beraterinnen gilt § 11 Abs. 6 und 7 entsprechend.</p> <p>(7) Für ihre Tätigkeit steht der Fachgruppe die Geschäftsstelle der Arbeits-</p>

	<p>rechtlichen Kommission zur Verfügung. Für die Übernahme der Kosten gilt § 11 Abs. 11 entsprechend.</p> <p>(8) Weitere Einzelheiten der Geschäftsführung der Fachgruppe können in der Geschäftsordnung nach § 11 Abs. 9 bestimmt werden.</p>
	<p><b>Abschnitt III</b> <b>Verfahren der Arbeitsrechtsregelung; Schlichtungsausschuss</b></p>
<p><b>§ 13</b> <b>Verfahren bei arbeitsrechtlichen Regelungen (§ 2 Abs. 2)</b></p>	<p><b>§ 15</b> <b>Verfahren bei arbeitsrechtlichen Regelungen</b></p>
<p>(1) Die Beschlüsse der Arbeitsrechtlichen Kommission werden den in § 6 und 7 genannten Entsendungsgremien zugeleitet. Erhebt keine dieser Stellen innerhalb eines Monats bei der Arbeitsrechtlichen Kommission Einwendungen gegen den Beschluß, wird der Beschluß dem Landeskirchenrat und dem Diakonischen Werk zugeleitet und von diesen veröffentlicht.</p> <p>(2) Werden Einwendungen gemäß Absatz 1 gegen einen Beschluß der Arbeitsrechtlichen Kommission erhoben, so hat die Kommission erneut zu beraten und zu entscheiden.</p> <p>(3) Hat das Entsendungsgremium auch nach erneuter Beratung und Entscheidung durch die Arbeitsrechtliche Kommission Einwendungen, so kann das Entsendungsgremium den Schlichtungsausschuß innerhalb einer Frist von 4 Wochen nach Zugang des Beschlusses anrufen. Ruft es innerhalb der Frist den Schlichtungsausschuß nicht an, erhält der Beschluß Wirksamkeit und ist nach Maßgabe von § 13 Abs. 1 zu veröffentlichen.</p> <p>(4) Kommt in der Arbeitsrechtlichen Kommission in einer Angelegenheit im Sinne von § 2 Abs. 2 ein Beschluß nicht zustande, so ist über diesen Gegenstand in einer weiteren Sitzung erneut zu beraten. Kommt auch in dieser Sitzung ein Beschluß nicht zustande, so kann ein Drittel der gesetzlichen Mitglie-</p>	<p>(1) Die aufgrund von Beschlüssen der Arbeitsrechtlichen Kommission oder ihrer Fachgruppen verbindlichen Arbeitsrechtsregelungen (§ 2 Abs. 2) werden den in §§ 6 und 7 genannten Entsendungsgremien zugeleitet. Erhebt keine dieser Stellen innerhalb von vier Wochen bei der Arbeitsrechtlichen Kommission Einwendungen gegen die Arbeitsrechtsregelungen, werden diese rechtskräftig und dem Kirchenamt und dem Vorstand des Diakonischen Werkes zur Veröffentlichung zugeleitet .</p> <p>(2) Werden Einwendungen gemäß Absatz 1 gegen eine Arbeitsrechtsregelung der Arbeitsrechtlichen Kommission oder der Fachgruppen erhoben, so ist die Angelegenheit in der Arbeitsrechtlichen Kommission erneut zu beraten und zu entscheiden.</p> <p>(3) Hat ein Entsendungsgremium auch nach erneuter Beratung und Entscheidung durch die Arbeitsrechtliche Kommission Einwendungen, so kann dieses den Schlichtungsausschuss innerhalb einer Frist von vier Wochen nach Zugang der Arbeitsrechtsregelung anrufen. Ruft ein Entsendungsgremium innerhalb der Frist den Schlichtungsausschuss nicht an, wird die Arbeitsrechtsregelung rechtskräftig und ist gemäß § 15 Abs. 1 zu veröffentlichen.</p> <p>(4) Kommt in der Arbeitsrechtlichen Kommission in einer Angelegenheit nach §</p>

<p>der der Arbeitsrechtlichen Kommission den Schlichtungsausschuß anrufen.</p>	<p>2 Abs. 2 eine Arbeitsrechtsregelung nicht zustande, so ist über diesen Gegenstand in einer weiteren Sitzung erneut zu beraten. Kommt auch in dieser Sitzung eine Arbeitsrechtsregelung nicht zustande, so kann ein Drittel der Mitglieder der Arbeitsrechtlichen Kommission den Schlichtungsausschuss anrufen.</p> <p>(5) Kommt bei der Beschlussfassung in einer Fachgruppe die notwendige Mehrheit nicht zustande, wird die der Fachgruppe zugewiesene Regelung nach § 2 Abs. 2 in der Arbeitsrechtlichen Kommission weiterbehandelt.</p>
<p style="text-align: center;"><b>§ 14</b> <b>Schlichtungsausschuß</b></p> <p>(1) Zur Entscheidung in den Fällen des § 13 Abs. 3 und 4 wird ein Schlichtungsausschuß aus einem Vorsitzenden und 8 Beisitzern gebildet. Für jedes Mitglied ist ein Stellvertreter zu bestimmen. Die Mitglieder des Schlichtungsausschusses und ihre Stellvertreter müssen zu kirchlichen Ämtern wählbar sein.</p> <p>(2) Jede der in der Arbeitsrechtlichen Kommission vertretene Gruppe bestimmt zwei Beisitzer und deren Stellvertreter.</p> <p>(3) Der Vorsitzende und sein Stellvertreter sollen eine juristische Ausbildung haben oder im höheren Verwaltungsdienst stehen bzw. gestanden haben. Sie dürfen weder haupt- noch nebenberuflich im kirchlichen oder diakonischen Dienst stehen und nicht dem Landeskirchenrat oder der Diakonischen Konferenz angehören.</p> <p>Bestehen Bedenken, ob bei einem Mitglied die Voraussetzungen für die Mitgliedschaft vorliegen, so entscheidet bei Mitgliedern der Arbeitsrechtlichen</p>	<p style="text-align: center;"><b>§ 16</b> <b>Schlichtungsausschuss</b></p> <p>(1) Zur Entscheidung in den Fällen des § 15 Abs. 3 und 4 wird ein Schlichtungsausschuss aus einem oder einer Vorsitzenden und acht Beisitzern und Beisitzerinnen gebildet.</p> <p>(2) Für jedes Mitglied ist ein Stellvertreter oder eine Stellvertreterin zu bestimmen.</p> <p>(3) Die ordentlichen und die stellvertretenden Mitglieder des Schlichtungsausschusses müssen die Befähigung zum Amt eines oder einer Kirchenältesten in einer Gliedkirche der Evangelischen in Deutschland besitzen.</p> <p>(4) Die Entsendungsgremien gemäß §§ 6 und 7 bestimmen jeweils zwei Beisitzer und Beisitzerinnen und deren Stellvertreter und Stellvertreterinnen.</p> <p>(5) Der oder die Vorsitzende des Schlichtungsausschusses und der oder die stellvertretende Vorsitzende werden von der Arbeitsrechtlichen Kommission mit Drei-Viertel-Mehrheit der Zahl ihrer Mitglieder bestimmt. Kommt nach zwei</p>

<p>Kommission der Schlichtungsausschuß, bei Mitgliedern des Schlichtungsausschusses das Präsidium der Synode.</p> <p>Der Schlichtungsausschuß hat die allgemeinen Grundsätze eines gerichtlichen Verfahrens zu beachten. Er kann sich eine Geschäftsordnung geben.</p> <p>Der Schlichtungsausschuß ist beschlußfähig, wenn mindestens 8 Mitglieder, darunter der Vorsitzende oder sein Stellvertreter, anwesend sind. Die Sitzungen sind nicht öffentlich. Abstimmungen erfolgen geheim.</p> <p>Der Vorsitzende des Schlichtungsausschusses und sein Stellvertreter werden von der Arbeitsrechtlichen Kommission mit Dreiviertelmehrheit der Zahl ihrer Mitglieder bestimmt. Wird die Schlichtungsstelle oder ihr Vorsitzender ange-rufen, ohne dass Vorsitzender oder Vertreter ernannt sind, so werden sie vom Präsidium der Synode bestimmt, jedoch nur für die zur Entscheidung anste-hende Angelegenheit.</p> <p>(4) Der Schlichtungsausschuß unterbreitet nach Anhörung der in der Arbeits-rechtlichen Kommission vertretenen Gruppen einen Einigungsvorschlag.</p> <p>Kommt es auf Grund der Empfehlung des Schlichtungsausschusses nicht zu einem Beschluß der Arbeitsrechtlichen Kommission, durch den dem Anliegen des Antragstellers Rechnung getragen wird, entscheidet der Schlichtungsaus-schuß endgültig.</p> <p>Die in den §§ 6 und 7 genannten Entscheidungsgremien können innerhalb eines Monats nach Zustellung der Entscheidung des Schlichtungsausschusses die Synode zur abschließenden Entscheidung anrufen, wenn durch die an-gefochtene Entscheidung der Auftrag der Evang.-Luth. Kirche in Thüringen gefährdet würde.</p> <p>(5) Für die Arbeit des Schlichtungsausschusses wird eine Geschäftsstelle im Landeskirchenamt eingerichtet.</p>	<p>Wahlgängen diese Mehrheit nicht zustande, ist für den dritten Wahlgang die Mehrheit der Mitglieder ausreichend.</p> <p>(6) Der oder die Vorsitzende und der oder die stellvertretende Vorsitzende müssen die Befähigung zum Richteramt oder zum höheren Verwaltungsdienst haben, und dürfen weder haupt- noch nebenberuflich im kirchlichen oder diako-nischen Dienst stehen, noch einem Leitungsorgan einer kirchlichen Körperschaft, des Diakonischen Werkes oder eines anderen Trägers kirchlicher oder diakoni-scher Einrichtungen angehören.</p> <p>(7) Die Amtszeit der ordentlichen und stellvertretenden Mitglieder des Schlich-tungsausschusses beträgt vier Jahre. Sie bleiben bis zur Bildung des neuen Schlichtungsausschusses im Amt. Scheidet ein ordentliches Mitglied oder ein stellvertretendes Mitglied vorzeitig aus, so wird für den Rest der Amtszeit ent-sprechend der Absätze 2 und 3 ein neues ordentliches Mitglied oder ein neues stellvertretendes Mitglied benannt.</p> <p>(8) Der Schlichtungsausschuss ist unabhängig. Für die Rechtsstellung seiner Mit-glieder gilt § 9 entsprechend.</p> <p>(9) Der Schlichtungsausschuss ist beschlussfähig, wenn mindestens sieben Mit-glieder einschließlich des oder der Vorsitzenden oder des oder der stellvertre-tenden Vorsitzenden anwesend sind. Er beschließt nach Anhörung der Beteilig-ten mit Stimmenmehrheit in geheimer Beratung. Bei der Abstimmung ist Stimm-enthaltung unzulässig. Bei Stimmgleichheit entscheidet die Stimme des oder der Vorsitzenden oder des oder der stellvertretenden Vorsitzenden.</p> <p>(10) Der Schlichtungsausschuss kann sich eine Geschäftsordnung geben.</p> <p>(11) Für die Arbeit des Schlichtungsausschusses wird eine Geschäftsstelle im Kirchenamt eingerichtet.</p>
---	--

<p>Die Kosten der Arbeit des Schlichtungsausschusses trägt die Landeskirche; über die Notwendigkeit entscheidet der Vorsitzende.</p>	<p>(12) Die Kosten der Arbeit des Schlichtungsausschusses werden von der Evangelisch-Lutherischen Kirche in Thüringen und dem Diakonischen Werk zu gleichen Teilen getragen.</p>
	<p style="text-align: center;"><b>§ 17</b> <b>Nachprüfung der Mitgliedschaft</b></p> <p>Bestehen Bedenken, ob bei einem Mitglied die Voraussetzungen für die Mitgliedschaft vorliegen, so entscheidet bei Mitgliedern der Arbeitsrechtlichen Kommission der Schlichtungsausschuss, bei Mitgliedern des Schlichtungsausschusses das Präsidium der jeweils zuständigen Synode.</p>
	<p style="text-align: center;"><b>Abschnitt IV</b> <b>Übergangs- und Schlussbestimmungen</b></p>
<p style="text-align: center;"><b>§ 15</b></p> <p>Die Einladung zur konstituierenden Sitzung der Arbeitsrechtlichen Kommission erfolgt durch den Landeskirchenrat nach Abstimmung mit dem Diakonischen Werk. Ein Vertreter des Landeskirchenrates (des Diakonischen Werkes) leitet die Sitzung bis zur Wahl des Vorsitzenden und seines Stellvertreters.</p>	<p style="text-align: center;"><b>§ 18</b> <b>Fortbestand des geltenden kirchlichen und diakonischen Arbeitsrechts</b></p> <p>Das bei Inkrafttreten dieses Arbeitsrechtsregelungsgesetzes im Bereich der Evangelisch-Lutherischen Kirche in Thüringen und der bisherigen Diakonischen Werke der Evangelisch-Lutherischen Kirche in Thüringen, der Evangelischen Kirche der Kirchenprovinz Sachsen und der Evangelischen Landeskirche Anhalts jeweils geltende kirchliche und diakonische Arbeitsrecht bleibt in Kraft, soweit nicht von der Arbeitsrechtlichen Kommission oder dem Schlichtungsausschuss etwas anderes bestimmt wird.</p>
	<p style="text-align: center;"><b>§ 19</b> <b>Übergangsbestimmungen</b></p> <p>(1) Die erste Amtszeit der Arbeitsrechtlichen Kommission nach diesem Kirchengesetz beginnt mit dessen Inkrafttreten; sie endet mit Ablauf des 31. März 2008. Für diesen Zeitraum wird die Arbeitsrechtliche Kommission nach Maß-</p>

gabe von Absatz 2 aus den Mitgliedern der bisherigen Arbeitsrechtlichen Kommission der Evangelisch-Lutherischen Kirche in Thüringen und weiteren für den diakonischen Bereich zu bestellenden Mitgliedern gebildet. Frei werdende Sitze werden nach den Bestimmungen dieses Kirchengesetzes besetzt.

(2) Die Bildung der Arbeitsrechtlichen Kommission und ihrer Fachgruppen bestimmt sich in der ersten Amtszeit nach diesem Kirchengesetz wie folgt:

1. Die Mitglieder der bisherigen Arbeitsrechtlichen Kommission der Evangelisch-Lutherischen Kirche in Thüringen aus dem Bereich der verfassten Kirche bilden die „Fachgruppe verfasste Kirche.“
2. Abweichend von § 13 Abs. 2 gehören der „Fachgruppe Diakonie“ die Mitglieder der bisherigen Arbeitsrechtlich Kommission der Evangelisch-Lutherischen Kirche in Thüringen aus dem diakonischen Bereich sowie je drei Mitglieder aus dem Bereich des ehemaligen Diakonischen Werkes in der Kirchenprovinz Sachsen e. V. und je zwei Mitglieder aus dem Bereich des ehemaligen Diakonischen Werkes der Evangelischen Landeskirche Anhalts e. V. an, welche jeweils von Mitarbeiter- und Dienstgeberseite gemäß §§ 6 und 7 bestimmt werden.
3. Für die Ausübung des Stimmrechts in den Vollsitzungen der Arbeitsrechtlichen Kommission bestimmt jeder der in der „Fachgruppe Diakonie“ vertretenen Bereiche aus seiner Mitte jeweils ein Mitglied auf Mitarbeiter- und Dienstgeberseite, welches diesen in den Vollsitzungen der Arbeitsrechtlichen Kommission vertritt; die übrigen Mitglieder der „Fachgruppe Diakonie“ können an den Vollsitzungen der Arbeitsrechtlichen Kommission beratend teilnehmen.

(3) In der ersten Amtszeit ist die „Fachgruppe Diakonie“ beschlussfähig, wenn mindestens drei Viertel ihrer Mitglieder einschließlich des oder der Vorsitzenden bzw. des oder der stellvertretenden Vorsitzenden anwesend sind.

	<p>(4) Die erste Amtszeit des Schlichtungsausschusses nach diesem Arbeitsrechtsregelungsgesetz beginnt mit dessen Inkrafttreten; sie endet mit Ablauf des aus 31. März 2008. In der ersten Amtszeit bleibt der Schlichtungsausschuss, mit Ausnahme der Beisitzer auf diakonischer Seite, die mit Wirkung vom 1. Januar 2005 neu besetzt werden, in seiner bisherigen Besetzung bestehen. In dieser Zeit frei werdende Sitze werden nach den Bestimmungen dieses Arbeitsrechtsregelungsgesetzes besetzt.</p> <p>(5) Wird in anderen kirchenrechtlichen Bestimmungen auf das bisherige Arbeitsrechtsregelungsgesetz oder einzelne seiner Bestimmungen Bezug genommen, treten die entsprechenden Bestimmungen dieses Kirchengesetzes an deren Stelle.</p>
<p style="text-align: center;"><b>§ 16</b></p> <p>Dieses Kirchengesetz tritt am 01. April 1992 in Kraft.</p>	<p style="text-align: center;"><b>§ 20</b> <b>Inkrafttreten</b></p> <p>(1) Dieses Kirchengesetz tritt am 1. Januar 2005 in Kraft.</p> <p>(2) Gleichzeitig tritt das Gesetz über die Regelung der privatrechtlichen Dienstverhältnisse der Mitarbeiter der Evangelisch-Lutherischen Kirche in Thüringen - Arbeitsrechtsregelungsgesetz - vom 11. November 1991 (ABl. 1992, S.17) außer Kraft.</p> <p>(3) Abweichend von Absatz 2 gelten die bisherigen Regelungen für den Bereich des Diakonischen Werkes für den Zeitraum bis zur Übernahme dieses Kirchengesetzes durch die Mitgliederversammlung des Diakonischen Werkes weiter.</p>